

Développement des compétences pour une citoyenneté productive

Les défis

Une main-d'œuvre compétente fait partie des principales conditions préalables au développement de la productivité et de la compétitivité internationale. Des ressources humaines pourvues de bonnes connaissances professionnelles et de compétences pointues sont indispensables pour l'emploi productif, le développement socio-économique durable et une réelle cohésion sociale.



Ces dernières années, de nombreux métiers et emplois ont connu une évolution dramatique et de nouvelles professions et compétences sont aujourd'hui recherchées dans le monde du travail. La mobilité professionnelle prend de l'ampleur et la démarcation entre professions universitaires et métiers pratiques s'atténue. L'évolution des environnements économiques, la décentralisation des structures et l'allègement de l'encadrement sont autant de moteurs du changement. Par conséquent, les systèmes nationaux et régionaux de formation et de développement des compétences doivent être flexibles et adaptables en fonction de ces processus.

Le concept et les services de GFA

GFA aide les gouvernements nationaux et régionaux ainsi que les parties prenantes privées à réformer et renforcer leurs systèmes de gestion des ressources humaines et de développement des compétences. Nos spécialistes possèdent les connaissances professionnelles et l'expérience requises pour apporter leur assistance en vue d'harmoniser les politiques et les stratégies nationales avec les bonnes pratiques et les développements internationaux. Les processus d'élaboration de cadres de certification personnalisés, de définition des niveaux de compétence et normes professionnelles ainsi que de mise en œuvre de systèmes d'unités capitalisables et transférables dans le cadre d'une philosophie d'apprentissage tout au long de la vie forment le cœur du savoir-faire des équipes de GFA. En outre, nos consultants

renforcent les capacités organisationnelles et professionnelles des systèmes de prestation, des organismes d'assurance qualité et des systèmes d'accréditation. GFA soutient fortement l'engagement systématique des employeurs et des autres acteurs du secteur privé dans le développement des ressources humaines et la formation sous tous leurs aspects afin de garantir une orientation à la demande, l'employabilité et l'utilisation optimale de ressources limitées.

Pour appuyer l'élaboration d'un cadre cohérent et propice au développement des compétences, GFA emploie un ensemble efficace de mécanismes de prestation:

- soutien conceptuel à l'élaboration de politiques et de cadres,
- mise en place d'institutions de développement des compétences et renforcement de leurs capacités de gestion,
- développement professionnel des enseignants, des formateurs et des animateurs, et encadrement pédagogique,
- promotion des approches pédagogiques participatives,
- développement et analyse des niveaux de compétence et des normes professionnelles,
- mise en place et analyse des cadres nationaux de certification,
- qualifications, cursus et programmes de formation,
- création de liens structurels entre le marché du travail et les systèmes de formation,
- soutien au développement des compétences dans le secteur informel,
- conception de systèmes de reconnaissance des acquis.



GFA à l'œuvre

Éducation et formation professionnelle, Turquie CE, 2008 – 2010

Ce projet vise à stimuler l'emploi par la prestation d'éducation et de formation qui répondent à la demande du marché du travail, et à encourager le dialogue actif entre les partenaires sociaux. Les spécialistes de GFA proposent leur assistance pour la reformulation des programmes de FP et leur mise en adéquation



avec les derniers développements du Cadre européen des certifications (CEC) en établissant un programme modulaire. Une large gamme d'activités de formation destinées aux enseignants et aux dirigeants d'institutions de FP est en place. Dix voyages d'étude à travers l'Europe ont permis aux professionnels turcs de la formation d'analyser les bonnes pratiques de personnalisation et de mise en œuvre d'approches de FP modernes.

Valeur du contrat: € 5.438.700

Processus de réforme de l'éducation et la formation technique et professionnelle, Mozambique GIZ, 2000 – 2005

GFA a appuyé le processus de réforme de l'EFTP au Mozambique visant à améliorer l'adaptation de la formation professionnelle aux besoins du marché du travail. Dans une perspective macro-économique, les spécialistes de GFA ont renforcé les capacités de planification et de mise en œuvre du Ministère de l'éducation et ont contribué à créer un climat législatif favorable au développement de l'EFTP. À partir de plusieurs analyses du marché du travail, nous avons apporté notre soutien au développement de cursus et de programmes de formation dans plusieurs secteurs pilotes, notamment la construction, l'industrie des métaux, l'ingénierie, l'agriculture et le tourisme.

Valeur du contrat: € 2.870.000

Partenariats de formation en entreprise, Égypte CE, 2008 – 2011

Ce programme a pour objectif de consolider le processus de réforme nationale en améliorant les capacités humaines et institutionnelles de formulation et de mise en œuvre d'une politique nationale de réforme de l'enseignement et de la formation technique et professionnelle (FTP). Les spécialistes de GFA apportent leur aide pour mettre en place et assurer la gestion de sept partenariats de formation en entreprise dans les secteurs du bâtiment et de la construction, du tourisme, de l'industrie chimique, de la maroquinerie, des médias et des TIC. Ils renforcent la qualité de l'exécution des formations dans ces secteurs et encouragent l'introduction de mesures en faveur du développement des marchés du travail actifs. GFA assiste également la création d'une sélection d'établissements pilotes de FP.

Valeur du contrat: € 6.829.980

Modernisation de la FP, Syrie CE, 2005 – 2009

GFA a participé à la réforme du système syrien de FP en orientant davantage ses besoins vers le marché du travail et en formant les employés de manière à mieux répondre aux demandes pratiques des entreprises syriennes. Nos spécialistes ont pris en charge l'élaboration d'une nouvelle stratégie de FP et ont favorisé la modernisation de la formation professionnelle dans une sélection de secteurs pilotes moyennant un développement des compétences organisationnelles, des capacités et des programmes. En outre, les spécialistes de GFA ont contribué à concevoir des services destinés au développement des marchés du travail actifs ainsi que d'un système d'information sur le marché du travail.

Valeur du contrat: € 8.709.000



Contact:

GFA Consulting Group GmbH
Peter Gerstlauer
Téléphone: +49 (40) 60306-100
Courriel: peter.gerstlauer@gfa-group.de