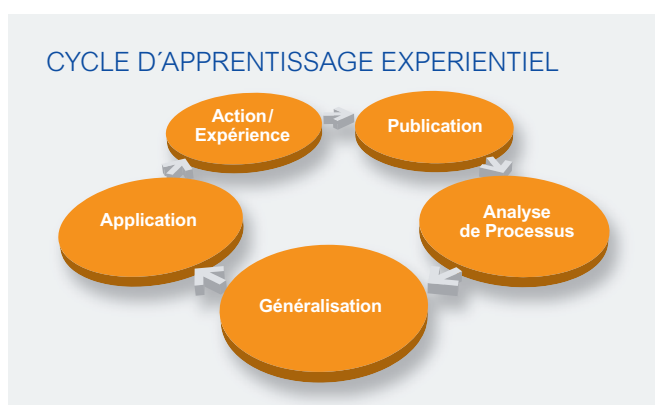


C³ – Creation of Competence for Competition

Les défis

La participation à une session de formation dédiée à un public de professionnels permet souvent à ces derniers de rencontrer des personnes intéressantes confrontées à des problèmes similaires, mais laisse rarement le temps de mettre en commun les expériences de manière structurée. Nombreux sont les participants qui somnolent durant les présentations PowerPoint d'après déjeuner. En quelques jours seulement, les participants oublient les informations apprises



et ne sont pas en mesure de les mettre en relation avec leur situation professionnelle. Aussi, l'enjeu de la conception d'une session de formation n'est pas d'accumuler autant d'informations que possible, mais de permettre un apprentissage interactif. La méthodologie de formation C³ de GFA stimule l'apprentissage en encourageant la mise en commun des expériences des participants et la mise en application directe des connaissances et des compétences acquises dans l'environnement de travail des participants.

Concept et services de GFA

C³, est un kit de formation élaboré par GFA au cours des 20 dernières années, qui repose sur le travail effectué dans le cadre de plusieurs projets menés partout dans le monde afin d'améliorer les compétences et la compétitivité. Aujourd'hui, ce Kit comporte huit manuels de formation standard. Ces manuels sont destinés aux entrepreneurs débutants ou propriétaires de micro-entreprises, de petites et de moyennes entreprises (MPME) privées ainsi qu'aux consultants en management, aux responsables de crédit, aux syndicats professionnels et aux formateurs qui fournissent des services financiers, entre autres, aux MPME. Dernièrement, GFA a commencé à développer des modules destinés à un groupe cible relevant du secteur public. Le kit de formation de GFA permet un apprentissage plus efficace dans le respect des normes établies dans les domaines indiqués ci-contre. Pour plus d'informations sur la formation C³, consultez le site: www.c3-training.de

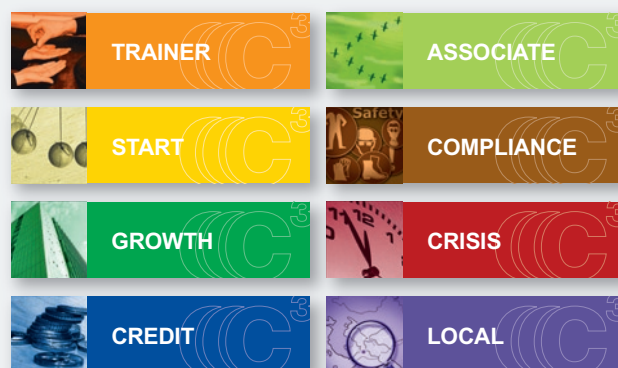
Méthodologie de formation L'adulte apprend mieux à partir de ses propres actions et expériences. Les participants aux sessions de formation C³ acquièrent des connaissances et des compétences à l'aide d'un cycle d'apprentissage expérientiel qui encourage les apprenants à réfléchir sur leur expérience personnelle et à se former à travers les échanges. Par conséquent, les formateurs C³ ont pour mission de faciliter les processus d'apprentissage plutôt que de fournir seul des inputs.

En lien avec la l'activité professionnelle L'apprentissage est plus efficace lorsque les apprenants ont la possibilité de mettre en application les nouvelles compétences et connaissances acquises dans leur propre environnement de travail. Par conséquent, les sessions de formation C³ intègrent pleinement la nécessité d'encourager les participants à faire des travaux en commun en relation avec leur vécu spécifique. Ainsi, des résultats concrets tels que des présentations ou des rapports sont immédiatement disponibles.

Formation des formateurs GFA met l'accent sur la qualification des formateurs ainsi que leur sélection, leur développement et leur supervision. En considérant l'importance de la viabilité et l'ancrage national ou régional des kits de formation sont importants, GFA met en valeur la formation professionnelle des agents multiplicateurs et des formateurs locaux.

Supports de formation Les cours C³ et les supports de formation complets destinés aux formateurs et aux participants sont élaborés dans un format normalisé. Ils s'inspirent des principes méthodologiques basés sur le cycle d'apprentissage expérientiel. Le format modulaire général donne une grande flexibilité à chaque session.

LES MANUELS C³



GFA à l'œuvre

COMPLIANCE C³, Bangladesh GIZ, 2006–2009

L'un des éléments qui composent le projet de Promotion des PME dans le secteur de l'habillement visait à développer les capacités en vue d'améliorer les performances des PME en termes de



normes sociales et environnementales. Un programme de formation des formateurs a été mis en œuvre auprès de 300 consultants et déontologues sociaux issus de PME. Le manuel utilisé pour cette formation était COMPLIANCE C³ – gestion des normes sociales et environnementales. Les formateurs d'une université locale ont suivi cette formation afin de favoriser un ancrage local des savoir-faire et des compétences.

Valeur du contrat: € 1.401.000

GROWTH C³, Équateur UE, 2005–2009

Ce projet avait pour objectif d'améliorer l'accès du pays aux marchés internationaux, notamment dans les pays de l'Union européenne et de la Communauté andine. Des programmes de formation des formateurs ont été mis en place pour le module GROWTH C³ consacré au conseil aux PME, et le module START C³ consacré à la planification des activités des PME. Plus de 20 formateurs locaux ont suivi cette formation et sont désormais capables de dispenser seuls les sessions de formation. Des organismes partenaires (universités et syndicats professionnels) ont été chargés d'assurer la commercialisation, l'organisation et la logistique des cours et ont intégré ces produits de formation à leur gamme de services.

Valeur du contrat: € 3.100.000

START C³, Angola UE, 2004–2009

Ce projet avait pour objet la redynamisation du commerce rural dans le cadre d'un Programme de relance de la sécurité alimentaire en Angola. Ce programme était centré sur l'amélioration de la commercialisation rurale et de la production agricole, ainsi que sur la diversification et le développement des capacités des petits producteurs agricoles et des associations de producteurs. Un programme de formation des formateurs a été mis en œuvre pour le module START C³ consacré à la planification des activités des PME. Plus de 60 agents multiplicateurs ont eu la possibilité de former plus de 300 petits entrepreneurs des espaces ruraux sur les modalités de développement de leurs plans d'affaires.

Valeur du contrat: € 1.7.17 000

CREDIT C³, Philippines GIZ, 2004–2009

La composante du secteur financier au sein d'un projet de développement de PME visait à proposer des crédits aux PME et à améliorer les capacités des banques à gérer les portefeuilles des PME de manière efficace. Un programme de formation des formateurs consacré au prêt et au suivi du module CREDIT C³ – PME a été mis en œuvre avec l'aide de deux grands partenaires de formation institutionnels. Tout au long du projet, plus de 700 banquiers issus de 140 institutions financières ont reçu une formation dispensée par des formateurs locaux. À l'issue du projet, les sessions de formation étaient intégralement payées par les participants.

Valeur du contrat: € 2.050.000



Contact

GFA Consulting Group GmbH
Christine Fröhlich
Téléphone: +49 (40) 60306-100
Courriel: c3-training@gfa-group.de