

GFA GROUP

Your purpose  
Our expertise



**GFA**  
CONSULTING GROUP

# DOMAINES D'ACTIVITÉ STRATÉGIQUES

CREATEUR  
D'OPPORTUNITÉS

## DYNAMIQUE DANS UN MONDE EN MUTATION

Implantée à Hambourg (Allemagne), GFA est un acteur mondial de la coopération au développement. Depuis 1982, GFA réalise des études et des projets complexes dans le monde entier. Aujourd'hui, GFA Consulting Group emploie environ 1 370 personnes et réalise un chiffre d'affaires annuel d'environ 189 millions d'euros.

Des agences de développement de premier plan, des ministères et des clients du secteur public font confiance à GFA pour les aider à gérer des projets financés par des fonds bilatéraux et multilatéraux. En collaborant avec les parties prenantes des gouvernements, du secteur privé, des ONG et des groupes communautaires, GFA trouve un équilibre entre innovation et fiabilité pour répondre aux besoins locaux. GFA est une organisation en constante évolution – sa qualité et sa performance reposent sur l'adaptation au marché et l'orientation vers l'humain. La renommée internationale de l'entreprise en tant que partenaire de confiance repose sur un ensemble de valeurs axées sur l'excellence, l'innovation, la responsabilité, l'intégrité et l'engagement envers ses collaborateurs.



### **VISION DE GFA**

NOUS CONTRIBUONS À AMÉLIORER LES CONDITIONS DE VIE DES POPULATIONS À TRAVERS LE MONDE EN FAVORISANT LE DÉVELOPPEMENT DURABLE



### **MISSION DE GFA**

EN TANT QUE PARTENAIRE PRIVILÉGIÉ, NOUS OFFRONS À NOS CLIENTS DES SERVICES ET DES SOLUTIONS POUR RELEVER TOUS LES DÉFIS DE LA COOPÉRATION INTERNATIONALE



### **VALEURS FONDAMENTALES DE GFA**

FOURNIR DES SERVICES DE LA PLUS HAUTE QUALITÉ ET D'UN NIVEAU TECHNIQUE EXCELLENT, EN COMBINAISON AVEC LES APPROCHES ET LES PRODUITS INNOVANTS DU PERSONNEL DE GFA, INSPIRANT AINSI LA CONFIANCE DE NOS CLIENTS À TRAVERS LE MONDE

# DOMAINES D'ACTIVITÉ STRATÉGIQUES

## AGRICULTURE ET DÉVELOPPEMENT RURAL



- Politique agricole et marchés
- Production agricole
- Services agricoles, y compris ICT4A
- Vulgarisation, formation et éducation agricoles (ATVET)
- Chaînes de valeur agricoles / agro-industrie
- Protection des sols et de l'eau (GIRE) et irrigation
- Adaptation du secteur agricole au changement climatique
- Sécurité alimentaire
- Financement de l'agriculture

## SÉCURITÉ ALIMENTAIRE ET NUTRITION

- Droit à l'alimentation et engagements mondiaux :  
Politiques et planification en matière de nutrition
- Sécurité alimentaire et nutritionnelle multisectorielle :  
Liens entre alimentation et santé ; alimentation, eau, assainissement et hygiène ; genre, éducation et revenu des ménages
- Systèmes alimentaires biodiversifiés et durables : Disponibilité et distribution des aliments dans les zones rurales et urbaines ; chaînes alimentaires, eau et énergie ; résidus et déchets alimentaires ; certification des aliments

## GESTION DES RESSOURCES NATURELLES ET ENVIRONNEMENT



- Gestion durable des forêts
- Conservation de la biodiversité
- Conservation des sols et de l'eau
- Système agro-forestier
- Gestion des ressources côtières et marines
- Paiement des services environnementaux
- Économie et gouvernance de l'environnement

## GOUVERNANCE



- Société civile et démocratie
- Développement urbain
- Politique et réforme des finances publiques
- Paix et sécurité
- Réforme de l'administration publique
- Décentralisation au service des citoyens
- Gouvernance électronique
- Protection sociale

## DÉVELOPPEMENT DE SYSTÈMES FINANCIERS



- Renforcement des institutions financières
- Agriculture et finances rurales
- Financement des petites et moyennes entreprises (PME)
- Financement de l'énergie verte
- Gestion des fonds de crédit

## DÉVELOPPEMENT DU SECTEUR PRIVÉ



- Commerce et intégration régionale
- Stratégies de développement pour les MPME et la création d'emplois
- Croissance verte et transition énergétique juste
- Une expertise transversale pour relever les nouveaux défis et saisir les nouvelles opportunités dans le secteur privé

## SANTÉ



- Une seule santé
- Maladies infectieuses et prévention et réponse aux pandémies
- Santé numérique
- Renforcement de la résilience des systèmes de santé et promouvoir la santé
- Maladies non transmissibles et santé mentale
- Santé maternelle, néonatale et infantile, ainsi que santé et droits sexuels et reproductifs (SDSR)

## SUIVI ET ÉVALUATION



- Des approches de suivi et d'évaluation à la pointe de la technologie et spécifiques aux clients, en tant que composante intégrale de tous les projets GFA à l'échelle mondiale
- Vaste expérience méthodologique et pratique du suivi, y compris du suivi par des tiers, et de l'évaluation (évaluations de projets/programmes, évaluations complexes et stratégiques, gestion de l'évaluation)
- Un vaste réseau d'experts internationaux, régionaux et nationaux dans le monde entier
- Adhésion à la DeGEval (société d'évaluation)

## ÉDUCATION, COMPÉTENCES ET EMPLOI



- Politique de l'éducation et développement des systèmes éducatifs
- Développement des capacités des établissements d'enseignement et de formation
- Formation professionnelle duale (FPD) et élaboration de programmes d'études
- Réhabilitation et équipement des centres de formation professionnelle et technique (TVET)
- Éducation et formation tout au long de la vie
- Réformes du marché du travail
- Placement et orientation professionnelle
- Assurance qualité (accréditation et certification)
- Apprentissage numérique pour l'impact (DLI) : [www.gfa-group.de/DLI](http://www.gfa-group.de/DLI)
- Organisation et mise en œuvre de la formation professionnelle duale à Hambourg : [TVET-Hamburg.de](http://TVET-Hamburg.de)

## GESTION DES FINANCES PUBLIQUES



- Gestion des subventions et des fonds
- Renforcement de la capacité financière
- Conseil en informatique financière & solutions d'IA
- Services de passation de marchés
- Atténuation des risques et lutte contre la fraude
- Audit de programme

## ENERGIE



Conseil technique, financier et politique en :

- Énergies renouvelables – biomasse, géothermie, photovoltaïque, solaire thermique, hydroélectricité, énergie éolienne
- Efficacité énergétique – bâtiments, industrie, transports
- Accès à l'énergie – électricité rurale, infrastructure énergétique, approvisionnement énergétique décentralisé

## CHANGEMENT CLIMATIQUE



- Politique climatique – stratégies, gouvernance, transparence
- Énergies renouvelables et efficacité énergétique
- Économie, production et bâtiments à faible émission de carbone
- Économie circulaire et déchets
- Transports et mobilité à faible émission de carbone
- Restauration des paysages forestiers
- Finance climatique, verte et durable
- Villes, infrastructures et services résistants au changement climatique
- Agriculture et systèmes alimentaires durables
- Solutions fondées sur la nature et biodiversité
- Réduction des risques de catastrophes climatiques
- Climat et santé, alimentation, migration
- Compétences climatiques et formation professionnelle
- Solutions numériques

## INNOVATION DIGITAL



- Solutions de données pour le suivi et l'intelligence économique (BI)
- Science des données et intelligence artificielle (IA)
- SIG et télédétection
- Stratégie et politique digital
- D2 innovate : centre de co-création spécialisé dans le prototypage rapide et la mise à l'échelle de solutions basées sur les données :

→ [d2innovate.eu](https://d2innovate.eu)  
→ [toladata.com](https://toladata.com)



**TolaData**

## CONTRATS-CADRES



- Contrats avec l'UE, le PE, la KfW, la CEB, l'ASDI et la FCDO
- Thèmes : Développement du secteur privé, commerce, gouvernance, droits de humains, santé, inclusion sociale, éducation, gestion des finances publiques, agriculture, énergie, infrastructures, eau et assainissement
- Identification et formulation de projets d'assistance technique, suivi et évaluation de projets à long terme, contributions techniques, analyses, études, avis et conseils d'experts, et services consultatifs sectoriels fournis dans le cadre d'affectations à court et à long terme

## EAU, ASSAINISSEMENT ET GESTION DES DÉCHETS



- Réforme et réglementation du secteur
- Gestion et organisation des opérateurs
- Études tarifaires et analyses EcoFin
- Formation continue et renforcement des capacités pour l'exploitation et la maintenance
- Enseignement et formation professionnels
- Concepts pour l'orientation et l'intensification de la lutte contre la pauvreté
- Planification de la gestion des déchets municipaux
- Concepts d'économie circulaire

## DÉPLACEMENTS ET MIGRATIONS



- Soutenir les réfugiés : Amélioration des conditions de vie, accès aux services de base
- Renforcer les communautés d'accueil : Amélioration de la prestation des services publics, gestion des conflits, dialogue
- Créer des perspectives : Promotion du développement économique, promotion de l'emploi, programmes de formation professionnelle
- Façonner la migration : Gestion des migrations
- Réintégrer les rapatriés : Placement professionnel, insertion dans l'éducation, intégration dans l'emploi

## SERVICES GFA – LA QUALITÉ COMPTE

La gestion de projets et de programmes, en tant que service principal de GFA, comprend la planification, la mise en œuvre, ainsi que le suivi et l'évaluation. Cela s'accompagne d'études de faisabilité et sectorielles, ainsi que de la gestion des fonds. GFA a développé des produits et des méthodes de qualité supérieure pour augmenter l'efficacité et l'impact durable des services fournis.

Les différents secteurs d'activité de l'entreprise proviennent de son adaptation aux évolutions du marché, de sorte que de nouveaux thèmes sont constamment intégrés dans le portefeuille existant de GFA. Les normes de qualité élevées garantissent des niveaux de performance constants dans l'ensemble de l'organisation décentralisée.

Depuis avril 2010, le système de gestion de la qualité de GFA est certifié selon les normes **DIN EN ISO 9001:2015**. En collaboration avec Projekt-Consult, GFA a obtenu un certificat de conformité incluant les marchés publics et la protection des données depuis 2018.

Depuis 2018, GFA s'engage dans l'initiative de responsabilité sociale des entreprises du **Pacte Mondial des Nations Unies (UNGC)** et ses principes dans les domaines des droits humains, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption. Avec sa déclaration d'engagement, GFA s'engage sans relâche à faire preuve d'intégrité dans la gestion de son entreprise et à s'efforcer d'exercer ses activités de manière équitable et durable.

## FIXER DES NORMES ÉLEVÉES

GFA Consulting Group maintient des normes éthiques, sociales et environnementales élevées dans toutes ses activités. Ces principes de base sont énoncés dans la politique d'intégrité et de code de conduite de l'entreprise, ainsi que dans les lignes directrices relatives à la gestion de la qualité et des projets.

## L'ÉQUIPE GFA – UN ATOUT MAJEUR

Des spécialistes de premier plan collaborent avec GFA en tant que consultants et responsables. Ils possèdent une expertise sectorielle de longue date et utilisent des méthodes et des instruments à la pointe de la technologie pour gérer les projets d'assistance technique et conseiller les clients. Leurs





# CREATEUR D'OPPORTUNITÉS

expériences enrichissent les meilleures pratiques de GFA et alimentent les forums de discussion professionnels.

Nombreux sont les membres du personnel permanent actuel qui ont été recrutés comme jeunes professionnels. L'influx de jeunes talents, animés de nouvelles idées et d'une grande implication, témoigne de l'attention de GFA à la performance, à l'innovation, à la crédibilité et à la qualité. Les membres du personnel alternent les tâches techniques et administratives en Allemagne et à l'étranger, ce qui leur permet d'acquérir différentes perspectives en matière de coopération au développement.

GFA investit également dans le développement ciblé du personnel par le biais d'un large éventail de formations sans cesse réactualisées, dispensées en présentiel ou à distance. L'accent est mis sur l'amélioration des compétences commerciales, techniques, méthodologiques et personnelles, ainsi que sur les compétences numériques et informatiques, et les langues. Les consultants sont encouragés à développer leurs compétences en matière de gestion et de leadership afin d'être prêts à assumer des rôles de chef d'équipe dans les études et les projets de GFA à travers le monde.

Un service de recrutement spécialisé garantit la disponibilité d'un personnel qualifié à tous les stades du processus d'acquisition d'un projet ou d'une étude, et ce, même durant la mise en œuvre du projet. Les spécialistes du recrutement de GFA recherchent des experts dans leur propre base de données, mais aussi sur des plateformes professionnelles et via les médias sociaux à l'échelle mondiale. Ils identifient les experts internes et externes appropriés, mettent à jour les CV et gèrent les négociations et les communications. Cette approche permet de renforcer un réseau professionnel d'experts dans un large éventail de domaines techniques et de soutenir un processus de recrutement efficace.

[www.gfa-group.de/jobs](http://www.gfa-group.de/jobs)





GFA Consulting Group GmbH  
Eulenkrugstraße 82  
22359 Hambourg  
GERMANY

Tél. : +49 40 603060

E-mail : [info@gfa-group.de](mailto:info@gfa-group.de)

[www.gfa-group.de](http://www.gfa-group.de)



[gfa-cert.com](http://gfa-cert.com)

[toladata.com](http://toladata.com)

[gfa-see.com](http://gfa-see.com)

GFA Consulting Group est membre de  
GFA GROUP en collaboration avec

[gfa-syscom.de](http://gfa-syscom.de)

[gfa-bis.de](http://gfa-bis.de)

[projekt-consult.de](http://projekt-consult.de)

[gkw-consult.com](http://gkw-consult.com)

[heat-international.de](http://heat-international.de)



Imprimé sur papier recyclé