

# القطاع الخاص، والمهارات، والتوظيف

التعليم

التعليم والتدريب التقني والمهني، وتطوير المهارات

سوق العمل، وتعزيز التوظيف

التجارة، والتكامل الإقليمي

تطوير أعمال الشركات الصغيرة والمتوسطة، وخلق فرص العمل

النمو الأخضر، والتحول العادل في مجال الطاقة

التعلم الرقمي

التعلم مدى الحياة



## التعليم

- ✓ **الحكومة التعليمية:** تعزيز أنظمة الإدارة على المستويات الوطنية، والإقليمية، والمحلية، بما في ذلك تقديم الدعم لعمليات التحول نحو اللامركزية.
- ✓ **إدارة الجودة:** وضع التشريعات القانونية، ومعايير اعتماد البرامج والموظفين، وأنظمة منح الشهادات للمعلمين.
- ✓ **تدريب المعلمين، وعلم التربية:** تصميم برامج تدريبية قبل الخدمة وأثناء الخدمة، بما في ذلك نماذج التدريب المعتمد على الكفاءة (CBT)، وتعميم مفاهيم التعليم المدمج على المستوى الوطني.
- ✓ **إدارة المدارس:** تعزيز التطوير المؤسسي من خلال أنظمة الإدارة الحديثة، وتخطيط التطوير الفردي لكل مدرسة.

نحن نعمل على تحسين فرص الوصول إلى التعليم العالي، وتحسين جودته على حد سواء. تستهدف خدماتنا الاستشارية الإصلاح على مستوى السياسات، والتطوير المؤسسي، وتدابير بناء القدرات للأفراد والمؤسسات. ونجمع هذه الخدمات معاً في منهجية متكاملة ومتعددة المستويات، حيثما أمكن. نحن ندعم الحكومات والعلماء في تحديد أولوياتهم في قطاع التعليم، وصياغة الإستراتيجيات والإصلاحات، وتنفيذ البرامج وتعميمها على مستوى الدولة.

تتضمن خدماتنا ما يلي:

- ✓ **إستراتيجية القطاع وإصلاحه:** وضع إستراتيجيات التعليم الوطنية، وإجراء مراجعات على مستوى القطاع، وتنفيذ إصلاحات المناهج الدراسية على مستوى الدولة.

## التعليم والتدريب التقني والمهني، وتطوير المهارات

- ✓ **المعايير والمناهج الدراسية:** وضع المعايير المهنية القائمة على تلبية الاحتياجات باستخدام طرق مثبتة مثل منهجية تطوير المناهج الدراسية (DACUM) والتحليل الوظيفي.
- ✓ **التطوير التربوي:** توفير تطوير مهني للمعلمين والمدربين في أماكن العمل اعتماداً على المعايير التربوية والتقنية الدولية.
- ✓ **المهارات الشاملة والخضراء:** دعم التدريب المهني التقليدي، وتوفير التدريب المتخصص للممارسات المستدامة بيئياً وللاقتصاديات الخضراء.

يعتمد منهجنا على نظام التدريب المهني المزدوج الألماني، حيث نمح الأولوية للتدريب القائم على تلبية احتياجات السوق بالتعاون مع القطاع الخاص. كما تطور نماذج التدريبات المعتمد على الكفاءة (CBT)، المصممة خصيصاً لتتوافق مع الظروف المحلية، والمطبقة لنظام التعليم والتدريب التقني والمهني (TVET) الرسمي، القطاع غير الرسمي، و التعليم العالي.

تتضمن خدماتنا ما يلي:

- ✓ **الجودة وأطر العمل:** إنشاء إطاراً وطنياً للمؤهلات (NQF)، نظم للتقييم ومفاهيم الاعتراف بالتعلم المسبق (RPL).
- ✓ **روابط سوق العمل:** بناء جسور هيكلية عبر مجالس التدريب والتعليم المهني (VET)، ومؤسسة التدريب على مستوى القطاع.

## سوق العمل، وتعزيز التوظيف

- ✓ **التوجيه والانتقال:** تنظيم معارض التوظيف، وتقديم الاستشارات المهنية، وإدارة مبادرات الانتقال من المدرسة إلى سوق العمل.
- ✓ **التوفيق والتوظيف:** تعزيز قدرات وكالات التوظيف العامة والخاصة لتحسين فرص العمل.
- ✓ **ادماج الفئة المستهدفة:** تأهيل وإعادة الإدماج للفئات الأكثر احتياجاً، بما فيهم النساء، والشباب، واللاجئين.

إن امتلاك المهارات التنافسية وتوفر فرص العمل لا يضمنان الحصول على الوظيفة بشكل تلقائي. فالعديد من الأسواق تعاني من عدم التوافق بين متطلبات سوق العمل ومهارات الباحث عن الوظيفة. ونحن نعمل على تحسين أداء سوق العمل من خلال تعزيز قدرات الوزارات، ووكالات التوظيف، ومكاتب الإرشاد المهني.

تتضمن خدماتنا ما يلي:

- ✓ **نظام معلومات سوق العمل:** تنفيذ أنظمة معلومات سوق العمل الهيكلية (LMIS) وإجراء استبيانات لتوجيه السياسات والتدريبات.
- ✓ **السياسات والقوانين:** تقديم المشورة فيما يخص قوانين العمل، والمعايير المجتمعية، وسياسات سوق العمل النشطة، لتحسين ظروف التوظيف.

## التجارة، والتكامل الإقليمي

- ✓ **صياغة السياسات:** تقديم المشورة المختصة بالسياسات التجارية و تحليل الأسواق بهدف الاستفادة من الإتفاقيات الإقليمية.
- ✓ **بناء القدرات:** تعزيز قدرات المؤسسات الوطنية والإقليمية لتوسيع نطاق الوصول إلى الأسواق، وإدارة المعايير التجارية.
- ✓ **التعاون الاقتصادي:** توطيد أطر التكامل الإقليمي لتعزيز الازدهار المشترك.

التجارة، والتكامل الإقليمي هما المحركان الأساسيان للنمو الاقتصادي المنافسة الشريفة. توفر مجموعة GFA التوجيه الإستراتيجي لتعزيز تيسير التجارة، وتحفيز الاستثمار العابر للحدود، وتقوية التعاون الاقتصادي الإقليمي.

تتضمن خدماتنا ما يلي:

- ✓ **التوجيه الإستراتيجي:** دعم الجهود المبذولة لتعزيز تيسير التجارة، وتحفيز الاستثمار والتجارة العابرة للحدود.

## تطوير أعمال الشركات الصغيرة والمتوسطة، وخلق فرص عمل

- ✓ **دخول السوق:** وضع إستراتيجيات ترويج الصادرات، وتسهيل الدخول إلى سلاسل القيمة العالمية.
- ✓ **التعزيز المؤسسي:** تمكين الغرف التجارية ومنظمات دعم الأعمال لتقديم خدمات مجدية.
- ✓ **الإصلاح التنظيمي:** مساعدة الحكومات في إنشاء بيئة مواتية عمل من خلال تحسين و تطوير النظم والقوانين.
- ✓ **الرقمنة والذكاء الاصطناعي:** دعم التحول الرقمي، واستخدام التقنيات الرقمية في الشركات متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة (MSMEs).

انطلاقاً من إدراكنا بأن الشركات الصغيرة والمتوسطة (SMEs) تمثل العمود الفقري للاقتصاد، فإننا نقدم لها دعماً مستهدفاً لإطلاق العنان لإمكاناتها، وتمكينها من تحقيق النمو الشامل. بناءً على ذلك نعمل على تمكين الشركات على المستوى الفردي وتحسين أطر العمل التنظيمية التي تحكمها.

تتضمن خدماتنا ما يلي:

- ✓ **القدرة على إدارة الأعمال:** تنمية رأس المال البشري مع التركيز على توسيع نطاق الأعمال وتعزيز الإدارة.
- ✓ **حاضنات ومسرعات الأعمال:** تصميم وإدارة أنظمة دعم للشركات الناشئة والشركات سريعة النمو.



الصورة: إينار فونترينغ

## النمو الأخضر، والتحول العادل في مجال الطاقة

- الخدمات الاستشارية المناخية: توجيه مسار إنشاء اقتصادات دائرية، ومنخفضة الكربون، ومرنة في مواجهة التغيرات المناخية.
- الأطر التنظيمية الخضراء: تسهيل الإصلاحات القانونية لجذب الاستثمارات الخضراء، بالإضافة إلى قيادة الحوارات بين القطاعين العام والخاص بشأن النمو الأخضر.
- التمويل المسؤول: توفير الخبرة التقنية للمؤسسات المالية لدعم محافظ الاستثمارات الشاملة والخضراء.

الاستدامة هي أحد المبادئ الأساسية للنجاح الاقتصادي الحديث. تعمل مجموعة GFA على تعزيز ممارسات الأعمال الموفرة للطاقة، والتحول إلى الاقتصاد الدائري منخفض الكربون من خلال بناء القدرات، ومناصرة السياسات، وتقديم المساعدة التقنية.

تتضمن خدماتنا ما يلي:

- التحول المستدام: مساعدة الشركات على التحول إلى أعمال منخفضة الكربون وصديقة للبيئة.

## التعلم الرقمي

- الأدوات الابتكارية: تنفيذ أنظمة إدارة التعلم (LMS) والأدوات التعليمية المعتمدة على الذكاء الاصطناعي مثل برامج المعلمين الافتراضيين.
- الحلول المدمجة: تحسين المزج بين الطرق الرقمية والتناظرية لضمان نتائج تعليمية مستدامة.

تطبق مجموعة GFA منهج "الرقمنة الهادفة" لسد الفجوة الرقمية. واسترشادًا بمبادئ التطوير الرقمي، نبلور حلولاً محلية تتمحور حول المستخدم من خلال دراسات الجدوى الدقيقة وتحليل النظام البيئي للأعمال.

تتضمن خدماتنا ما يلي:

- الجدوى الرقمية: تحليل الأنظمة البيئية للأعمال لتحديد الحلول المحلية الأنسب.
- منهجية مختصة: تطوير مفاهيم التعلم الإلكتروني، والتعلم عبر الأجهزة الجوال (m-learning)، والتعلم المدمج للتعميم على المستوى الوطني.

امسح رمز الاستجابة السريعة ضوئياً، وتعرّف على المزيد حول أدواتنا وخدماتنا من وحدة التعلم الرقمي من أجل إحداث الأثر (DLI) [www.gfa-group.de/DLI](http://www.gfa-group.de/DLI)



## التعلم مدى الحياة

- تتضمن خدماتنا ما يلي:
- أطر العمل الإستراتيجية: التكامل بين سياسات التعليم، والتعليم والتدريب التقني والمهني (TVET)، والتوظيف في إطار إستراتيجية وطنية شاملة.
- تطوير المهارات وإعادة تأهيلها: معالجة متطلبات سوق العمل سريعة التذبذب من خلال مبادرات تدريبية متخصصة.
- التعليم غير الرسمي: دعم برامج التعليم العالي والتدريب الإضافي لضمان الوصول الشامل إلى المعرفة في جميع مراحل الحياة.

يمثل التعلم مدى الحياة إطار العمل الأساسي لدينا لتطوير رأس المال البشري بشكل متكامل. هذا الإطار يتعامل مع التعلم باعتباره عملية مستمرة تشمل التعليم الرسمي، والتدريب غير الرسمي، والخبرات العملية غير الرسمية.



تعرّف على المزيد عن موضوعات ومشروعات GFA:



### التواصل

هنريك أوليكة، مدير القسم ▪ بريد إلكتروني: [henrik.uehlecke@gfa-group.de](mailto:henrik.uehlecke@gfa-group.de)

Eulenkruogstraße 82 ▪ 22359 Hamburg ▪ Germany – GFA CONSULTING GROUP GMBH

بريد إلكتروني: [pse@gfa-group.de](mailto:pse@gfa-group.de) ▪ [www.gfa-group.de](http://www.gfa-group.de)

GFA Consulting Group هي شركة عضو في مجموعة GFA GROUP ▪ [www.gfagroup.org](http://www.gfagroup.org)