

O Plano de Desenvolvimento de Recursos Humanos (PDRH) responde as exigências da implementação do PEDSA. Deve-se pensar numa visão macro da realidade e fazer-se reflectir o PDRH a vários níveis, nomeadamente, central, provincial e distrital de modo a se garantir a sua materialização efectiva.

O objectivo geral do PDRH consiste no seguinte:

Dotar o MINAG com pessoal capaz e suficiente para responder aos desafios do PEDSA através da definição de mecanismos de recrutamento, retenção, valorização e desenvolvimento.