



República de Moçambique

PROJECTO SUPORTE
INSTITUCIONAL AO
MINAG



Comissão Europeia

M a n u a l **(Participante)**

CURSO de GESTÃO de FINANÇAS PÚBLICAS

M I N A G

MINISTÉRIO DA AGRICULTURA

Direcção de Administração e Finanças

Moçambique, 2011



CREATION OF COMPETENCE FOR COMPETITION





República de Moçambique

PROJECTO SUPORTE
INSTITUCIONAL AO
MINAG



Comissão Europeia

Capítulo C 0

Abertura

CURSO de GESTÃO de FINANÇAS PÚBLICAS
Direcção de Administração e Finanças



CREATION OF COMPETENCE FOR COMPETITION



Índice

Manual do Participante

C_0_Abertura
C_0_0_DAF_Capas.docx
C_0_1_DAF_Indice.docx
C_0_2_Introdução_C3.docx
C_0_3_DAF_Intro_curso_DAF.docx
C_1_Introdução
C_1_1_DAF_Programa.docx
C_1_2_Apresentação_Participantes.docx
C_1_3_Tecnica_Metaplan.docx
C_2_Instituições_Intro_Gestao_Finanças_Públicas
C_2_1_DAF_Intro_Instituição_Mobile.docx
C_2_2_DAF_Intro_GFP_Analisar_Legislação.pptx
C_2_3_DAF_SISTAFE.pptx
C_3_Elaboração_Monitoria_Orçamento
C_3_1_DAF_Ciclo_de_Planificação_Orçamentação.docx
C_3_2_DAF_Calendario_de_Planificação_Orçamentação.docx
C_3_3_DAF_MEO.docx
C_4_Patrimonio_Procurement
C_4_1_DAF_Patrimonio_do_Estado.docx
C_4_2_DAF_Intro_Procurement.docx
C_4_3_DAF_Estudo_de_Caso_Manutenção_viaturas.docx

C_5_Execução_Financeira_Elaboração_Análise_Relatorios

C_5_1_DAF_Passos_Execução_Financeira.docx

C_5_2_DAF_Análise_Relatorios_Financeiros.docx

C_5_1_DAF_Atacadores_de_Pemba.docx

C_5_1_DAF_Mapas_Mentais.docx

UM PACOTE DE TREINAMENTO

C³ é, basicamente, um conceito inovador e altamente eficiente de desenvolvimento de recursos humanos no contexto de desenvolvimento do sector privado. O pacote de treinamento **C³** pode ser utilizado para revelar ou desenvolver directamente as competências directivas de fundadores ou proprietários de micro, pequenas e médias empresas (MIPeMEs), ou de agentes de mudança dentro das instituições promocionais que apoiam as MIPeMEs como financistas ou provedores de serviços empresárias, quer dizer, consultores de gestão de empresas, operadores de crédito e facilitadores.

O pacote de treinamento **C³** da GFA foi desenvolvido baseado em experiências obtidas ao redor do mundo durante 20 anos, através de diferentes. Além disso esses pacotes de treinamento foram modificados em vista da tecnologia avançada nos programas de treinamento para desenvolvimento do sector privado e educação de adultos. Desde os anos 80 a GFA Consulting Group GmbH vem continuamente desenvolvendo e executando cursos de treinamento no sector de apoio a pequena empresa. Baseada nesta longa e profunda experiência a GFA Consulting Group projectou um pacote integral de treinamento:

CREATION OF COMPETENCE FOR COMPETITION

O pacote de treinamento está dirigido aos consultores em administração e gestão de empresas, aos operadores de crédito e aos facilitadores que aconselham e acompanham as empresas na área de apoio às MIPeMEs, assim como aos estabelecedores de negócios e aos próprios empresários.

Actualmente oito cursos estão disponíveis como parte do pacote **C³**:

THE MANUALS – CREATION OF COMPETENCE FOR COMPETITION

TRAINER COURSE  Topics: Training and Moderation Techniques Trainees: Trainers & Moderators	ASSOCIATE COURSE  Topics: Strategic & Financial Planning Trainees: Decision Makers in Associations
START COURSE  Topics: Business Planning for SMEs Trainees: Business Start-ups & SMEs	COMPLIANCE COURSE  Topics: Managing Social & Environmental Standards in SMEs Trainees: Top and Mid-level Management & Consultants
GROWTH COURSE  Topics: Consulting SMEs Trainees: Business Consultants	CRISIS COURSE  Topics: Rehabilitation of SMEs in Crisis Trainees: Consultants and Loan Officers
CREDIT COURSE  Topics: Credit Appraisal & Monitoring SMEs Trainees: Loan Officers	LOCAL COURSE  Topics: Facilitating Multi Stakeholder Processes for Local Economic Development Trainees: Local Government & Private Sector Stakeholders

Seis características únicas de C³ distinguem este conceito da maioria dos enfoques que são utilizados actualmente em outras partes:

1. Aprender através de Acção

O pacote C³ está construído no conhecimento de que os adultos aprendem melhor através de sua própria acção e experiência. Um grande fundamento do recurso de exercícios de simulação permite aos respectivos aprendizes experimentar a realidade nua e crua do negócio. Os conceitos de economia de negócios não são expostos em abstractas conferências, mas sim adquiridos através da própria experiência, individual ou colectivamente. Utilizando o conhecimento avançado das dinâmicas de grupo (cada curso requer no mínimo 12 participantes), estes exercícios criam um clima positivo de concorrência. Isto normalmente provoca uma grande motivação nos participantes, que vêm como desafio dominar a tarefa dada.

2. Trabalho em Campo

O trabalho em campo, incluindo a interacção real com empresas, é uma parte integral do treinamento C³ e o elemento essencial (50% do tempo total) de cada curso. O trabalho em campo consiste, por exemplo, na elaboração de um plano de negócios, consultoria de firmas, análise de uso de empréstimos, desenvolvimento de estratégias para melhorar o negócio e elaboração e apresentação de informes.

3. Visão Sistémica

Êxito, finalmente, requer um conhecimento íntimo das “regras do jogo” que se diferenciam, consideravelmente, entre os sectores e ramos industriais. Os aprendizes C³ terão entendido as características principais dos sistemas económicos que abarcam os aspectos internos dentro da empresa (por exemplo, estilo de gerência, estrutura de custo) e dos factores externos (como, por exemplo, concorrentes, estruturas de apoio de negócio e regulamentos governamentais). Parceiros de financiamento, consultores e mesmo gerentes/proprietários são treinados para perceber os riscos e o potencial de uma situação dada ou de uma ideia de negócio de uma maneira holística. Dessa forma C³ resulta em uma capacidade consolidada de decidir e actuar no ambiente de negócios, actualmente cada vez mais complexo, assegurando um alto índice de êxito nos negócios.

4. Projecto de Curso Orientado ao Usuário

O conceito C³ trouxe valiosos insights e aumentou a capacidade profissional, por exemplo, para universitários formados na Turquia, para membros da câmara de comércio na Eslovénia e no Uzbequistão, para operadores de crédito na África do Sul, para consultores no Brasil ou para assessores/facilitadores na Alemanha e a República Checa.

A base para o alto grau de adaptabilidade é um projecto modular dos cursos de aprendizagem que resulta numa sequência de tópicos feita sob medida. A complexidade de um cenário pode ser adaptada, dado o grau de avanço económico de uma região, de um país ou de uma ideia de negócio. Consequentemente, a duração e o nível de um exercício variam dependendo da ênfase dada a específicos aspectos de um assunto.

5. Administração do Material de Treinamento da Página Web

Uma base de dados em nossa página web possibilita o acesso mundial a 350 exercícios, 24 horas ao dia, e permite um fácil planeamento de um curso de treinamento específico.

Os manuais para facilitadores e/ou participantes podem ser descarregados em inglês, espanhol e português. Manuais parciais existem em francês, alemão, holandês, árabe, checo e indonésio. A actualização permanente da base de dados garante conteúdos e exercícios avançados.

6. Treinamento de facilitadores locais

Sustentabilidade e êxito a longo prazo dos treinamentos dependem da capacidade para ancorar os conhecimentos técnicos tanto institucional como localmente: GFA oferece cursos e material para futuros facilitadores locais. Esses cursos diferem no sentido de que colocam mais ênfase no material didáctico e incluem treinamento e supervisão precisas dos participantes no desenvolvimento dos exercícios de treinamento. Cada material de exercícios inclui instruções compreensíveis para os facilitadores, como um guia, através de cursos de desenho e implementação.

As características únicas de C³ constituem uma ferramenta poderosa e altamente eficiente para promover pensamentos empresariais, a realização de negócios inovadores e sustentabilidade do crescimento do empreendimento. Para os provedores de serviço de desenvolvimento empresarial e os funcionários do banco, C³ é uma rota de acesso seguro para obter habilidades profissionais que são requeridas para a expansão de uma base de clientes altamente satisfeitos e o êxito da empresa.

Para maiores detalhes sobre o nosso pacote de treinamento C³ aceda por favor a nossa página web www.gfa-group.de.



GFA Consulting Group GmbH
C³ Training Unit
Eulenkugstr. 82
D-22359 Hamburg

Telefon: (+49-40) 6 03 06-440
Telefax: (+49-40) 6 03 06-799

E-Mail: c3-training@gfa-group.de
Internet: www.c3-training.de



CREATION OF COMPETENCE FOR COMPETITION

INTRODUÇÃO AO CURSO “GESTÃO DE FINANÇAS PÚBLICAS NO SECTOR DE AGRICULTURA”

O objectivo do curso “Gestão de Finanças Públicas (GFP) no sector de Agricultura” é melhorar o desempenho dos processos da orçamentação, execução, controle e relatórios.

O curso trata de transmitir e reforçar importantes conhecimentos, capacidades e experiência prática na área da GFP para tornar os funcionários da Direcção de Administração e Finanças (DAF) e das Repartições em gestores financeiros capaz de:

- ✓ Realizar uma melhor gestão e controle dos dinheiros públicos,
- ✓ Criar uma base para avaliar os resultados das políticas
- ✓ Realizar um serviço eficiente e apoiar no alcance de metas financeiras, económicas e políticas
- ✓ Contribuir para um serviço governamental mais transparente e responsável
- ✓ Satisfazer as necessidades colectivas

O curso de GFP contém os seguintes módulos:

1. Sistema, Instituições e Quadro Jurídico-legal de Gestão de Finanças Públicas (GFP)

- ✓ Sistema, Instituições e Instrumentos do Estado
- ✓ Análise da Legislação que norteia a GFP em Moçambique
- ✓ Sistema e objectivos da Gestão de Finanças Públicas (GFP) em Moçambique

2. Planificação e Orçamentação

- ✓ O Ciclo de Planificação e Orçamentação
- ✓ Calendário de Planificação e Orçamentação
- ✓ MEO no e-SISTAFE

3. Património e Procurement

- ✓ Gestão do Património do Estado
- ✓ Aquisições e Procurement
- ✓ Regime Jurídico do Procurement

4. Execução Financeira, Elaboração e Análise de Relatórios Financeiros

- ✓ Programação e Execução Financeira
- ✓ Análise de Relatórios Financeiros
- ✓ Preparação de Relatórios